

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO Poli di Legalità ASSOCIATO AL PROGRAMMA
Con Giustizia e Legalità!**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: Poli di Legalità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistiche, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area/e: 13 – Educazione e promozione della legalità

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Obiettivo del progetto è “**Promuovere tra i minori e i giovani l’educazione alla legalità**” per fornire una risposta alle principali necessità emerse, tra cui supportare i più giovani da un punto di vista educativo e sociale in quartieri e aree ad elevato rischio di criminalità ed esclusione sociale, organizzare attività di animazione ed educazione sul tema della legalità ed ampliare l’informazione esistente rafforzando la diffusione di comportamenti e azioni positive.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1.1	Tutte le sedi	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall’Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l’analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un’adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; • Pubblicazione della ricerca; • Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si

		attivassero.
1.2	Tutte le sedi	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente in relazione allo sviluppo e all'organizzazione di iniziative, attività, incontri sul tema della Legalità, con attenzione alla possibilità d'innescare circuiti virtuosi di attivismo, partecipazione e confronto tra i partecipanti.</p> <p>Gli Operatori volontari supporteranno in particolare</p> <ul style="list-style-type: none"> • la presa di contatti con scuole, associazioni, attivisti, enti già attivi nel settore; • l'organizzazione delle iniziative; • la preparazione di materiali didattici e di supporto e allestimento di eventuali spazi. <p>Durante lo svolgimento delle iniziative gli Operatori volontari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • si occuperanno dei partecipanti, di eventuali momenti di confronto in cui saranno utilizzate dinamiche non formali, di filmare e fotografare le iniziative per la successiva disseminazione e pubblicazione; • parteciperanno alla somministrazione di questionari di valutazione della percezione dei fenomeni malavitosi, delle illegalità da parte dei più giovani, permettendo così di ottenere un'immagine della situazione dal punto di vista dei partecipanti. <p>Gli ultimi mesi di attività quindi vedranno coinvolti gli Operatori volontari nella disseminazione dei risultati così ottenuti, contribuendo alla definizione dell'impatto sociale ottenuto con la gestione di questa attività.</p>
1.3	Tutte le sedi	<p>Gli Operatori volontari supporteranno l'OLP e gli esperti dell'Ente nello sviluppo di un piano di comunicazione, basato prevalentemente sugli strumenti social e web, per supportare la diffusione di informazioni, risorse e conoscenze sul tema del contrasto alle illegalità e alla malavita, oltre che agli aspetti organizzativi del progetto.</p> <p>Quindi al lavoro dei responsabili dei contenuti si affiancherà il supporto degli Operatori volontari che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • saranno impegnati nella redazione, stesura, correzione di testi, produzione di brevi clip, filmati e foto; • nell'aggiornamento dei contenuti della pagina web dedicata alle attività in corso e dei social attivati, contribuendo inoltre alla gestione della posta elettronica dedicata e della newsletter. <p>L'attività degli Operatori Volontari terminerà con il monitoraggio e la valutazione dell'impatto ottenuto attraverso le pubblicazioni e le interazioni gestite e delle persone raggiunte</p>

		con questa attività
Attività trasversali SCU	Tutte le sedi	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

POLI DI LEGALITA' – SU 00252 CALLYSTOARTS					
Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità*
CALLYSTO ARTS	CALLYSTO ARTS ASTERIX	NAPOLI, VIA DOMENICO ATRIPALDI 52	175162	4	1
CALLYSTO ARTS	CALLYSTO ECCE HOMO	NAPOLI, LARGO ECCE HOMO 6	175166	4	0
CALLYSTO ARTS	CALLYSTO DON MILANI AULA MULTIMEDIALE	NAPOLI, VIALE DUE GIUGNO snc	176450	4	1
ADOC Napoli e Campania	ADOC NAPOLI	NAPOLI, PIAZZALE IMMACOLATELLA NUOVA 5	170833	4	0
Associazione L'allegro Arcobaleno	ARCOBALENO 1	CASORIA (NA), VIA ARPINO 15	175042	4	0
GINNASTICA CAMPANIA 2000	GINNASTICA CAMPANIA 2000	NAPOLI, VIA CANZANELLA VECCHIA 28	184912	2	0
CallystoArts	ACERRA	ACERRA (NA), CORSO ITALIA 129	171154	4	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 26 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente CallystoArts SU 00252)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro, pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Certificazione delle competenze rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Con Giustizia e Legalità!

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "**H - Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione**", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (**Obiettivo 4**);

Pace, giustizia e istituzioni forti (**Obiettivo 16**).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: H - Contrasto alla illegalità, alla violenza e alle dipendenze, anche attraverso attività di prevenzione e di educazione

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

Tipologia di minore opportunità: Giovani con bassa scolarizzazione

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
<p>2.1 (Attività volontari con minori opportunità)</p>	<p>sedi Callysto ArtsAsterix 175162 e Callysto Don Milani Aula Multimediale 176450</p>	<p>Il coinvolgimento degli Operatori volontari con minori opportunità avverrà in supporto degli OLP e degli esperti dell'ente per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ricercare enti, associazioni, strutture, gruppi non formali dei territori considerati e sviluppare forme di supporto alle attività già esistenti a favore dei giovani e dei minori; • gestione degli aspetti organizzativi, come la stesura di accordi, proposte di attività, analisi territoriali; • ricerca di ulteriori risorse volontarie (people-raising), di attivisti, di risorse materiali; • nello sviluppo di iniziative di comunicazione e nel coinvolgimento dei partecipanti. <p>Saranno inoltre coinvolti nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> • produzione di materiale informativo e didattico da distribuire ai partecipanti; • elaborazione del monitoraggio dell'impatto e del gradimento; • alla gestione di eventuali materiali utilizzati; • alla disseminazione dei risultati, anche utilizzando video e foto. <p>L'attività è impostata in modo da far acquisire agli Operatori volontari con minori opportunità familiarità con gli strumenti informatici e al contempo di maturare l'esperienza organizzativa tipica degli eventi in presenza (richieste e permessi, coinvolgimento partecipanti, accoglienza, gestione delle attrezzature, gestione delle relazioni interpersonali)</p>

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

-num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;

- organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;

-assistenza psicologica a richiesta del giovane;

-organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

-dotazione personale di postazione informatica;

-contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;

- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto